

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 22»
г. Балаково Саратовской области**

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 22
Ю.Н. Галиева
Приказ № 162 от 01.09.2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании
работников МАОУ СОШ № 22**

Принято
на заседании общего собрания
трудового коллектива
протокол № 1 от 31.08.2020 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) разработано на основе Федерального Закона РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типового положения об общеобразовательном учреждении, Трудового кодекса РФ, а также Устава общеобразовательной организации (далее - ОО).

1.2. Общее собрание трудового коллектива - один из органов самоуправления образовательной организации. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива ОО по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Управляющим советом ОО и другими органами самоуправления организации. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Федеральный Закон РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и Правительства Саратовской области;
- Типовым положением об общеобразовательном учреждении;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом организации и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся.

- разработка и принятие Устава ОО с изменениями и дополнениями;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя ОО;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного трудового договора;

- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей в Управляющий совет ОО от трудового коллектива;
- выдвижение коллективных требований работников ОО и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники ОО.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников ОО.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива ОО может быть Учредитель, директор организации, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников ОО.

3.4. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

